



JAARVERSLAG 2022

's-Hertogenbosch, 15 februari 2023

Voorwoord

Loods bestaat bijna 5 jaar. Wij zijn financieel gezond en de organisatie 'staat'. De verbouwing is af. We kunnen de fusie van twee organisaties tot Loods nu ook in de praktijk uitnutten. Er is meer ruimte ontstaan om het werk te ontwikkelen. En, er is meer tijd om dat wat schuurt uit te diepen. Een voorbeeld hiervan is het omgaan met deelnemers die zich niet, nog niet of tijdelijk niet kunnen handhaven in een omgeving als bij Loods. Dat drukt ons op het feit dat Loods er, binnen de muren van de Ridderspoorstraat, blijkbaar niet voor iedereen kan zijn. Passend daarbij flakkerde de discussie over een inloofunctie in de stad ook weer op. In 2022 heeft Loods meegewerkt aan de inloof in het stadsklooster San Damiano, samen met het Straatpastoraat. Wij ontdekten dat we van betekenis zijn voor mensen die nog niet toe zijn aan de activiteiten en het samen zijn aan de Ridderspoorstraat. Of, daar misschien nooit in zullen passen.

Wat werkt, ook daar, is onze overtuiging dat iedereen ertoe doet, er mag zijn. We geven aandacht vanuit acceptatie en wederzijds contact. Dat heet de Presentiebenadering. Altijd met het oog op iets doen, hoe weinig ook, dat hoop en zelfrespect kan geven. En, als dat niet of nog niet lukt, dan is er het luisterend oor. Dat blijft. Bij de inloof is het vaker een luisterend oor. Aan de Ridderspoorstraat is het vaker 'iets doen'. Het besef dat we aan moeten sluiten bij de leefwereld van mensen, is afgelopen jaar nog sterker geworden. En ook dat deelnemers behoefte hebben om 'iets leuks te doen' buiten openingstijden, om de eenzaamheid te verdrijven. Ons palet wordt breder.

Om dit alles te kunnen uitvoeren en ontwikkelen zijn contacten van Loods met een grote diversiteit aan organisaties onmisbaar. We zien in dit verslagjaar dat ons netwerk groter en sterker is geworden. Niet alleen met organisaties in de zorg- en opvangsector, maar ook met organisaties of bedrijven in de zakelijke dienstverlening. De connecties met de activiteiten van Loods blijken onuitputtelijk.

Mogelijk hebben de Corona-jaren aan de ontwikkeling van de relaties bijgedragen. Begin 2022 was het nog even spannend met Corona, maar gelukkig is die tijd voorbij. We hebben ons financieel staande kunnen houden, onder andere door de vaste basis van de subsidie van de gemeente, waarbij wij ook giften (soms in natura) hebben ontvangen. We konden daardoor soms extra leuke activiteiten voor de deelnemers organiseren, zoals een schoonheidsbehandeling.

31 december 2022 was de laatste dag dat de twee projecten in Boschveld, Buurtman/Buurtvrouw en de Fietsenwerkplaats, bij Loods hoorden. Met ingang van 1 januari 2023 hebben ze bij de Copernikkel een warme thuishaven gevonden. Voor de samenwerking en afstemming tussen de diverse initiatieven van en met mensen in Boschveld is dit een betere uitgangspositie.

Wat in dit voorwoord is aangestipt, wordt in dit verslag uitgebreid beschreven. Veel leesplezier.

Bart Eigeman,
Voorzitter bestuur

Leeswijzer

In 2020 formuleerden we 5 speerpunten voor de jaren 2021 en 2022 die we als essentieel beschouwden voor het werken aan onze missie: *Mensen in kwetsbare situaties een plek te bieden om tot rust te komen, waar ze kunnen zijn wie ze zijn, en waar ze gestimuleerd worden tot zinvolle activiteiten. Op deze manier biedt Loods de mogelijkheid in verbinding te komen en mensen zelfrespect en waardering, kansen en perspectief te laten ervaren.*

De missie en de vijf speerpunten zijn weergegeven als bijlage bij dit verslag (bijlage 1). De voornemens voor 2022 zijn daarin ook opgenomen. Wij zien in dit tweede jaar een verschuiving binnen de speerpunten, zoals ook al blijkt uit het voorwoord. In dit verslag wordt nog steeds verwezen naar de speerpunten. Maar er zijn andere onderwerpen dan voorheen die er extra worden uitgelicht. Dit blijkt uit de inhoudsopgave, die dus feitelijk ook als leeswijzer kan worden gebruikt.

Inhoudsopgave

1. Ons werk, de ontwikkeling van ons werk en van onszelf (speerpunt 1)

1.1. Activiteiten voor deelnemers in of vanuit de Ridderspoorstraat

- 1.1.1. Kringloopwinkel
- 1.1.2. Groen- en prikproject
- 1.1.3. Fietsenwerkplaats Loods
- 1.1.4. Kookproject
- 1.1.5. Verhuizingen en ontruiming: geen kernactiviteit van Loods
- 1.1.6. Samen zijn, vieringen en uitjes
- 1.1.7 Aantal deelnemers aan activiteiten van Loods

1.2. Activiteiten buiten de muren van de Ridderspoorstraat (speerpunt 2)

- 1.2.1. Inloop en Pilot Wilhelminabrug
- 1.2.2. Bijdrage aan de opvang Oekraïners

1.3. Activiteiten binnen en buiten de muren: zichtbaarheid (speerpunt 2)

- 1.3.1. De straatkrant Sammy
- 1.3.2. Stadswandeling De Verscholen Stad
- 1.3.3. Overige activiteiten die bijdragen aan zichtbaarheid

1.4. Ontwikkeling

- 1.4.1. Doorbraakthema's
- 1.4.2. Ontwikkeling in het denken over sancties
- 1.4.3. Ontwikkeling van medewerkers en van de kennis binnen onze organisatie

1.5. Vrijwilligers (speerpunt 4)

2. Financiën (speerpunt 3, borgen financiële continuïteit)

3. De verbouwing (speerpunt 5)

4. Organisatie - ontwikkeling

- 4.1. Integriteit
- 4.2. Ongewenste omgangsvormen en VOG
- 4.3. WBTR en AOIC
- 4.4. Rooster van aftreden bestuur
- 4.5. Ontvlechten Boschveld
- 4.6. Ontwikkeling Inhoudelijke speerpunten
- 4.7. Netwerkontwikkeling

5. Twee projecten in Boschveld

- 5.1. Fietswerkplaats Boschveld
- 5.2. Buurtman Buurtvrouw

Bijlage 1: Speerpunten 2021-2022 Stichting Loods

Bijlage 2: Organisatie

1. Ons werk, de ontwikkeling van ons werk en van onszelf (speerpunt 1)

1.1. Activiteiten voor deelnemers in of vanuit de Ridderstraat

1.1.1. Kringloopwinkel

In de eerste paar weken van 2022 was de winkel vanwege de corona-maatregelen nog gesloten, maar daarna konden we onze klanten weer ontvangen. We worden deels bevoorradt door particulieren die hun spullen brengen, maar ook steeds meer winkels en bedrijven bieden ons (nog nieuwe) spullen aan die zij kwijt willen. Daarmee kunnen we soms leuke koopjesacties organiseren.

Bij de afdeling kleding is er een nieuwe activiteit tot stand gekomen. Deelnemers repareren kleding zodat we meer kunnen verkopen in de winkel en minder weg doen. Ook is er hard gewerkt aan bedrijfskleding voor Loods door middel van mooie emblemen op bodywarmers, veiligheidshesjes en overals.

Loods heeft een activiteit gerealiseerd in 2022 samen met Exodus. Bewoners vanuit Exodus knappen meubels van Loods op, de opgeknapte meubels verkoopt Loods dan weer in de kringloopwinkel. Dit is een perfecte activiteit omdat het verloop van deze activiteit geen invloed heeft op een proces. Zijn er veel geïnteresseerde bewoners vanuit Exodus, dan leveren we meer meubels aan, ligt het animo lager dan minder.

1.1.2. Groen- en prikproject

In 2022 hebben we een uitbreiding gehad van particuliere opdrachten. Via de Werkcarroussel hebben we de opdracht gekregen te gaan prikken bij Coudewater. Ook zijn we gaan werken in de Bomentuin Hoidonk in Den Dungen. Dit zijn activiteiten waar we (wel afhankelijk van het seizoen) wekelijks met de deelnemers komen.

Zowel in 2022 als in 2023 is Loods een samenwerking aangegaan met het Straatpastoraat en het Stads klooster San Damiano op verzoek van de gemeente (zie 1.2.1. Inloop en Pilot Wilhelminabrug). Dit naar aanleiding van overlast op de Wilhelminabrug. Er is contact gelegd met de overlastgevers en er zijn gesprekken gevoerd over wat mensen nodig hebben en wat ervoor zorgt dat zij bijeen komen op de brug. Uiteindelijk is ervoor gekozen om samen met de "vrienden van de straat" te gaan prikken in de buurt. Op deze manier dragen de mensen ook bij aan het schoonhouden van de wijk, worden zij geactiveerd en ontvingen zij daar ook een vergoeding voor. Iedereen was welkom. Ook de mensen zonder status. Eind 2022, na tweemaal verlengd te zijn geweest, is dit project gestopt.

In dit jaar hebben we onszelf ook de vraag gesteld om de prikactiviteit meer vorm te gaan geven (zelfstandig of al dan niet in samenwerking met andere organisaties) vanuit Loods. We willen toch meer gestructureerd/ begeleid gaan prikken. Eventueel in opdracht. Ook omdat het wegvallen van het project bij het klooster vragen oproep van deelnemers. Begin 2023 gaan we daar concreet mee aan de slag.

Vanuit Loods hebben twee medewerkers meegedaan aan de NL-doet actie in wijk 't Zand. Samen met buurtbewoners de wijk schoonhouden en vuil prikken. In gesprekken aandacht gegeven aan de inloop bij het San Damiano klooster, en het prikken met de deelnemers.

1.1.3. Fietsenwerkplaats Loods

Met de verbouwing heeft de fietserwerkplaats sinds het begin van 2022 een nieuwe opgeknapte plek gekregen. De fietsenwerkplaats heeft goed gedraaid, er kunnen altijd veel deelnemers terecht. Eén deelnemer is door Loods geholpen met de aanvraag voor de opleiding tot fietsmaker. Dit is gelukt en de deelnemer heeft zijn papieren gehaald eind 2022 en gaat in 2023 een eigen fietsenwerkplaats

openen in zijn woonplaats.

Via WeenerXL ontvangen we oude fietsen die we ófwel opknappen voor de verkoop ófwel demonteren voor het hergebruik van onderdelen.

1.1.4. Kookproject

Met de komst van de nieuwe keuken en de kantine heeft het kookproject meer body gekregen. Er is voldoende ruimte met professionele apparatuur. Eigenlijk heeft Loods er een extra activiteit bijgekregen. Tweemaal in de week rijden we naar de Voedselbank om met de gekregen producten te koken. Er is een grotere periode geweest van onderbezetting in de keuken in verband met ziekte. We hebben er toen ook voor gekozen om aan te bieden wat we hadden, afhankelijk van de aanwezigheid van personeel. Met de komst van een nieuwe vrijwilliger hebben we een stabiele kok op de vrijdag. Via de gift van een lokaal fonds konden er ook nieuwe degelijke pannen aangeschaft worden. Naast de vaste kookploeg waagden ook andere deelnemers (bijvoorbeeld van de fietswerkplaats) zich eraan om een keer voor de hele groep te koken. Geen kleinigheid voor zo'n 40 mensen, maar wel succesvol! Ook zuster Theresia van de zusters van de Choorstraat heeft in de nieuwe keuken, onder toezicht van zuster Rosa, een Indische rijsttafel gemaakt voor onze deelnemers. Gratis ontvangen voedsel dat we niet kunnen gebruiken voor de maaltijden worden onder de deelnemers verdeeld.

1.1.5. Verhuizingen en ontruiming: geen kernactiviteit van Loods

Wij worden soms benaderd om een huis te ontruimen of een collega-organisatie te helpen met verhuizen. Dat laatste gold voor bijvoorbeeld Bij Katrien en de Kledingbank Den Bosch die naar een andere locatie moesten verhuizen. Bij ontruiming geldt meestal dat Loods de spullen die verkoopwaardig zijn mag houden voor de winkel. Het verzoek voor ontruiming in 2022 hebben een heel diverse achtergrond. Soms werden we genoemd in een legaat. Maar, ook via het netwerk, of vanwege toevallige bijeenkomsten kwam soms een verzoek binnen om een woning 'leeg te halen'. Dit leidde tot de vraag of Loods dit als reguliere activiteit op zou moeten gaan zetten. Het is best lucratief. Het betekent soms mooie spullen voor in de winkel. De conclusie hierover is duidelijk: we gaan dat niet doen. Wij bieden activiteiten aan die passen bij de deelnemers, wat aansluit bij hun mogelijkheden. Verhuizen en ontruimen zijn dat duidelijk niet. Het is vaak te zwaar voor deelnemers, ze vinden het geen prettig werk en zouden daardoor juist wegblijven van Loods. Incidenteel blijven we het, afhankelijk van de omvang en de situatie, wel doen, maar we gaan het niet promoten.

1.1.6. Samen zijn, vieringen en bijzondere activiteiten

Superleuk was het initiatief van het CvTB (Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg) om deelnemers van Loods een gratis knip- en beauty behandeling te geven. Een kapper-wellness zaak kwam dit gratis doen. De deelnemers voelden zich erg verwend.

Alle bijzondere gelegenheden grijpen we aan om iets feestelijks te organiseren voor en met de deelnemers. Met Pasen, Sinterklaas, Kerstmis en Oudejaarsdag is er een warm woordje, muziek of we zingen liedjes en er is altijd eten. En, met Sinterklaas natuurlijk surprises. Het misgelopen Kerstdiner in 2021 vanwege Corona, haalden we in 2022 in met een openingsdiner in de nieuwe ontmoetingsruimte. We vierden het afronden van de verbouwing en knipten een heus lintje door. De deelnemers waarden de gezelligheid enorm.

Ook dit jaar organiseerden we weer een uitje van een hele dag. Een rondleiding in het Noordbrabants Museum, een film in een bioscoop en als afsluiting een heus 3-gangen-diner in de nieuwe ontmoetingsruimte stonden op het programma. Vele deelnemers waren enthousiast over hun eerste museumbezoek, maar ook het museum personeel was zeer enthousiast om de mensen rond te leiden.

Bijzonder was ook de activiteit vanwege de Bossche Parade. Een aantal deelnemers konden vanwege gratis kaartjes op de tribune naar de Bossche Parade kijken. Mogelijk is dit aanleiding om meer te

doen met ons netwerk. Voorzichtig dromen we ervan om bij de volgende Parade samen te werken met een kunstenaar waarbij enkele deelnemers mee kunnen doen.

Ons doel is onze programma's aan te laten sluiten bij de wensen van de deelnemers. Zo is er eind 2022 een sportprogramma gestart: darts en tafeltennis.

Ook komen we samen bij het overlijden van een deelnemer. Dit komt ieder jaar wel een keer voor. In 2022 kwamen 2 deelnemers om het leven door verdrinking. Dat heeft uiteraard veel impact.

1.1.7 Aantal deelnemers aan activiteiten van Loods

In 2022 zijn 188 deelnemers actief geweest binnen loods; 88 deelnemers zijn ingestroomd en 84 deelnemers uitgestroomd. Redenen van uitstroom: onbekend, gebrek aan motivatie, overlijden, terugval, gezondheid, betaald werk (6 uitstromers). Uitstroom naar werk slaagt niet altijd. Daar moet in ieder geval niet te gemakkelijk over worden gedacht.

1.2. Activiteiten buiten de muren van de Ridderspoorstraat

1.2.1. Inloop en Pilot Wilhelminabrug

Sinds mei 2021 werkt Loods samen met het Stads klooster San Damiano en het Straatpastoraat om een inloopmiddag in het klooster mogelijk te maken, nabij de Wilhelminabrug. Door deze pilot is bevestigd dat er grote behoefte is aan een 'plek om te zijn', een kopje koffie en een praatje. Het gevoel dat je welkom bent. Door de grote groep (125 unieke personen over de hele periode, maar soms tot 35 mensen op één middag) trekt het een behoorlijke wissel op de drie betrokken organisaties. Omdat de gemeente nog geen duidelijkheid kon geven over de toekomst van een eventuele inloop, hebben de drie partners moeten besluiten om er op 31 december 2022 mee te stoppen. Sindsdien organiseert de Protestantse Gemeente met een groep vrijwilligers iedere week een inloopmiddag. En, via Loods kan er worden meegedaan aan de groenploeg ten behoeve van de buurt van het klooster, en dan ook nog een kopje koffie en een praatje.

De pilot heeft anderhalf jaar geduurd, en heeft ons veel geleerd. Met name ook dat er een inloop op basis van de presentiebenadering nodig is. En, wat we al langer wisten: dat kan niet op de locatie van Loods. Onze visie is dat het aanbod gescheiden moet zijn van het activiteitengerichte Loods en ook dat het in het centrum van de stad moet worden georganiseerd. Overigens denken wij ook dat het niet moet worden gecombineerd op een locatie waar opvang is. Inloop is echt 'zonder eisen aan de deur' en kan dus niet samengaan met meer reguliere organisaties waar regels zijn en gewerkt wordt aan een traject voor de deelnemers. Gedurende heel 2022 heeft Loods met de gemeente en met andere partners overleg gevoerd over een eventuele inloop. Wij zijn ook in andere steden gaan kijken. Loods denkt in de toekomst van betekenis te kunnen zijn bij een Inloop en wil zich graag inzetten voor een goed aanbod. Wij denken dat er altijd een groep blijft die op straat leeft. Wij blijven dus met alle partners in gesprek voor een oplossing in de toekomst. Hierdoor ontstaat voor mensen ook de mogelijkheid om een stap te zetten naar de activiteiten van Loods. Al weten we nu, uit ervaring, dat dit maar voor een enkeling is weggelegd. En, die doorstroming 'naar een hogere trede op de ladder' is niet het eerste doel. En dat is juist de kracht.

1.2.2. Bijdrage aan de opvang Oekraïners

Om de eerste nood voor Oekraïners te lenigen, heeft ook Loods de armen uit de mouwen gestoken. We hebben een kledingwinkel ingericht (locatie Bruistensingel) en brengen op verzoek spullen van Loods daar naartoe. Dagelijks ging een deelnemer van Loods daar voor enkele uren naar toe. Toen het eenmaal op de rit stond konden de bewoners van de opvang het zelf overnemen en hebben wij onze inzet daar afgebouwd.

1.3. Activiteiten binnen en buiten de muren: zichtbaarheid (speerpunt 2)

1.3.1. De straatkrant Sammy

Loods geeft Sammy uit. Dat wordt verkocht door daklozen in 's-Hertogenbosch maar ook voor Zuid-Nederland die van ieder verkocht exemplaar een deel van de inkomsten mogen houden. Door de lockdown is de verkoop ingezakt, en na de corona is dat helaas niet hersteld. We stelden onszelf de vraag: 'zijn straatkranten nog wel van deze tijd'. Mensen hebben minder vaak geld op zak, en het is papier. Onze conclusie is dat een straatkrant wel betekenis heeft voor de zichtbaarheid van de doelgroep. En, onze ambitie is dat de inhoud van de krant daar bewust aan bijdraagt.

Loods staat niet alleen voor deze vragen. Het speelt ook in andere steden waar een krant wordt gemaakt en verkocht. Bijzonder was een initiatief van een ondernemer om een landelijke straatkrant te ontwikkelen in de vorm van een dikke glossy met een QR-code om te betalen. Naar Zweeds voorbeeld waar het een succes was. Er zitten nog allerlei haken en ogen aan om een dergelijk idee tot uitvoering te brengen. In 2023 willen de straatkrantuitgevers van Amsterdam, Den Haag/Rotterdam en Loods (als uitgever van Sammy) verder werken aan dit initiatief.

1.3.2. Stadswandeling De Verscholen Stad

Via Loods kunnen groepen een stadswandeling (rondleiding) De Verscholen Stad aanvragen. Het is een unieke wandeling door het mooi Den Bosch, maar in deze wandeling leiden de gidsen de wandelaars langs plekken waar dak- en thuislozen slapen, leven en hulp zoeken. Begin 2022 hadden we nog te maken met de schroom voor uitjes na de corona-periode, en een groot deel van 2022 hadden we slechts één gids ter beschikking, er zijn 20 wandelingen geweest. Daarnaast is er ook een gratis app waarmee de wandeling alleen gelopen kan worden, met wel de stem van onze vertrouwde gidsen.

1.3.3. Overige activiteiten die bijdragen aan zichtbaarheid

Het bijdragen aan zichtbaarheid van onze doelgroep is één van onze speerpunten. Overigens zit daar het doel achter van 'acceptatie'. Daklozen zijn mensen en mogen er ook zijn. Wij gaan de kansen om hieraan bij te dragen nog verder ontwikkelen. Maar we gaan zo mogelijk ook in op ideeën van anderen die daar een bijdrage aan kunnen leveren. Zo is er door een bekende journalist uit Den Bosch, Theo Verbruggen, een programma voor de lokale TV gemaakt met als vraag 'hoe je je uit de problemen hebt kunnen worstelen'. Een deelnemer en een ex-deelnemer hebben hieraan medewerking gegeven. Op Wereld Daklozen Dag hebben we het soep uitdelen aan daklozen een positieve twist gegeven. In plaats van soep ontvangen hebben deelnemers op de Wilhelminabrug, de huiskamer van de daklozen, soep aan voorbijgangers uitgedeeld. Deze soep was gemaakt door het stadsklooster. Dan is er ook nog de Bossche sok gelanceerd, door een Tilburgse ondernemer. De sok was ontworpen door een Bossche oud-dakloze kunstenaar. Van iedere verkochte sok gaat één paar naar een dakloze. De lancering van de sok gebeurde bij Loods. Tot slot hebben deelnemers van Loods bijgedragen aan het testen van een app waarmee klanten van uitkerings- en andere organisaties gemakkelijker kunnen communiceren met hun klanten. Overigens dragen ook veel activiteiten die we op en vanuit de locatie van Loods zelf organiseren bij aan zichtbaarheid, denk aan het prikken en het groenonderhoud.

1.4. Ontwikkeling

1.4.1. Doorbraakthema's (speerpunt 2)

In 2021 is de gemeente 's-Hertogenbosch gestart met het stimuleren van de samenwerking tussen organisaties uit de basisondersteuning, zoals Loods, en specialistische hulpverlening. Dit noemden ze het werken met doorbraakthema's. Het doel hiervan is om inwoners meer passende ondersteuning

te bieden om volwaardig aan de samenleving deel te kunnen nemen. Eén van de thema's was 'inloop en dagbesteding psychisch kwetsbaren'. Dit heeft geleid tot meer actieve samenwerking met een aantal partijen.

1.4.2. Ontwikkeling in het denken over sancties

De dagelijkse praktijk was aanleiding om te praten over sancties. Het zijn niet alleen deelnemers die last kunnen ondervinden van andere deelnemers. Het kan er ook toe leiden dat het werken voor de medewerkers ontoelaatbaar zwaar wordt. Maar hoe verhoudt het stellen van sancties, zeker als ze voor langere tijd zijn, zich tot onze doelstelling om drempelloos te willen zijn? Wij zijn gewoon geen reguliere instelling en dat beogen wij ook niet. Interne discussie leverde het volgende op:

- we willen geen beschreven drempels opwerpen voor nieuwe en huidige deelnemers
- geen regels, maar maatwerk, mensen en situaties zijn niet hetzelfde
- medewerkers delen onderling gevoel en mening over moeilijke situaties; zo kom je samen verder
- ook ons eigen gedrag nemen we onder de loep om escalatie te voorkomen
- een sanctie is gericht op gedrag, is bedoeld om te veranderen.
- dit heeft consequenties voor de duur van de sanctie. Het kan dus niet voor lang.
- een sanctie is geen straf. En, het is ook niet bedoeld om te besluiten dat iemand niet past bij Loods. Mede door de ervaringen met de pilot bij de Wilhelminabrug, werd het duidelijker dat er gedrag is wat niet in een 'community' als Loods past. Als problematisch gedrag niet of moeilijk kan worden veranderd, dan heeft het middel van een sanctie geen zin. Feitelijk moet je dan concluderen dat iemand niet bij de doelgroep van Loods past. Of in een enkel geval 'nog niet'. Of, dat eerst onderzocht moet worden hoe bepaald gedrag valt te voorkomen. Wij voelen ons zeker verantwoordelijk voor deze mensen. Vandaar dat wij onze aandacht nog meer gaan richten op mensen die als het ware 'niet aan Loods toe zijn'. We overleggen met collega-instellingen over mensen die (nog) niet passen bij Loods, onderzoeken wat wel kan, en hebben een visie op de functie van een inloop (zie elders in dit verslag). We willen voorkomen dat mensen tussen 'wal en schip' van de instellingen vallen.

1.4.3. Ontwikkeling van medewerkers en van de kennis binnen onze organisatie

Naast functioneringsgesprekken en het delen van de ontwikkelpunten met elkaar, zetten wij in op contacten met collega-instellingen en scholing om onze kennis te vergroten. Zo hebben wij in 2022:

- samen met de straatpastor, enkele vrijwilligers van de Copernikkel een BHV-training gevolgd;
- deelgenomen aan de landelijke dag van het Armoedefonds met interessante workshops;
- een lezing bijgewoond over autisme en hoe daar mee om te gaan;
- deelgenomen aan een informatiebijeenkomst in Huis073 over aandacht voor donaties via testamenten;
- het nieuwe hostel aan de Zuiderparkweg leren kennen door een rondleiding
- een tweewekelijks overleg met onder andere het CvTB
- Collega-organisaties op bezoek gehad, zoals Vincentius en Maatschappelijke Opvang. Besproken wat je voor en met elkaar kan betekenen voor de doelgroep.

1.5. Vrijwilligers (speerpunt 4)

In 2022 zijn er 10 vrijwilligers werkzaam bij onze activiteiten in de Ridderspoorstraat, waarvan 2 nieuwe instromers en 2 uitstromers. Er is geworven via Galant, NLvoorElkaar en via de Buurtkiep.

Ook heeft er een training plaatsgevonden ten behoeve van het werven van nieuwe vrijwilligers vanuit het Kansfonds. Loods houdt tweemaal per jaar een vrijwilligersbijeenkomst waar wordt gesproken over de ervaringen in het werk, nieuws en wat ter tafel komt. Daarnaast vindt er jaarlijks een individueel gesprek met de vrijwilliger plaats.

Daarnaast is er een team van vrijwilligers actief voor het maken van het straatmagazine Sammy:

redacteuren, fotografen, vormgever, illustratoren. Deze werken veelal vanuit huis aan het magazine, maar minimaal éénmaal per jaar komt het team bij elkaar om de ontwikkelingen door te spreken. De bedrijfsleider heeft tijdens het Bossche Goed Gedaan Festival voor vrijwilligers deelgenomen aan een tafelgesprek over vrijwilligers binnen de organisatie.

2. Financiën (speerpunt 2, borgen financiële continuïteit)

Het bespreken van de jaarrekening 2021 aan het begin van 2022 levert het eigen oordeel op dat we de bedrijfsvoering financieel goed in de hand hebben. Gedurende 2022, onder andere naar aanleiding van tussentijdse cijfers, staan we stil bij met name de loonkosten en huisvestingskosten. Door de verbouwing is de huur hoger, en zijn de energielasten lager. We constateren wel dat de financiële organisatie transparant en gezond is. Voor 2023 is de verwachting dat de personele- en energielasten flink gaan stijgen.

Na Corona is de omzet in de Kringloopwinkel weer gestegen. We hebben onze raming in 2022 ruimschoots gehaald, waarbij we er in slagen de prijzen in de kringloopwinkel laag te houden. Dat is ook onze visie. Wij willen dat de doelgroep met weinig inkomsten bij ons kan komen winkelen. En, de winkel is er om deelnemers te laten participeren, en om daar wat te leren. Winstgevendheid is niet het eerste doel. Toch willen we niet onbenoemd laten dat enkele medewerkers en deelnemers bijzondere feeling hebben met tweedehandspullen. Zo vinden er reparaties plaats en worden via veilingssites de meest waardevolle spullen verkocht.

We sluiten 2022 af met een exploitatieresultaat van € 2.034 waarbij we € 53.000 doteren aan enkele bestemmingsreserves en -fondsen voor te verwachten grote uitgaven in de komende jaren.

3. De verbouwing (speerpunt 3)

In 2022 is de interne verbouwing afgerond. We hebben een prachtige centraal gelegen ontmoetingsruimte gekregen die met recht het “kloppend hart” van Loods is geworden. Hier worden deelnemers 's ochtends ontvangen met koffie en een ontbijt, kan er gepauzeerd worden en is er elke dag 's middags een warme maaltijd voor iedereen die bij ons werkt. Deze wordt gemaakt in de nieuwe grote keuken. Na de dagelijkse dagbesteding zijn er ook activiteiten georganiseerd zoals surprise-avond, een heus 3-gangendiner als afsluiting van het jaarlijkse Loods-uitje, de kerstviering met aansluitend een buffet voor 70 mensen, sportmiddagen (binnensporten zolang het buiten nog te koud is) (zie eerder in dit verslag). Het aangrenzende kantoor geeft zicht op de ontmoetingsruimte en het buitenplein, maar geeft deelnemers ook zicht op wie er van het team aanwezig is om binnen te lopen voor een vraag of zomaar een praatje.

De verbouwing hebben we kunnen realiseren door donaties van Rabo Foundation, Fonds Franciscus (Kansfonds), VSB-fonds, Oranjefonds, Onze Lieve Vrouwe Stichting en Stichting 1184.

Begin 2022 is er een openingsborrel gehouden met aannemers, bouwvakkers, contactpersonen van Maatschappelijk vastgoed van gemeente, adviseur van de Sesamacademie.

4. Organisatie ontwikkeling

De verbouwing slokte alle aandacht op in 2021. In 2022 was er ruimte om een aantal toch wel prangende zaken, van beleid of een aanpak te voorzien. De van belang zijnde documenten over onderstaande onderwerpen worden als huishoudelijke reglement aan de statuten toegevoegd.

4.1. Integriteit

Over integriteit stellen we vast dat het allerbelangrijkste is dat het gesprek erover wordt gevoerd. Zeker als er vraagtekens zijn bij een handeling of uitspraak. Je moet in gezamenlijkheid ‘ontwikkelen’

wat normaal wordt gevonden. Maar, medewerkers of deelnemers moeten ook buiten de dagelijkse organisatie steun kunnen zoeken. We spreken de interne route af, en zo nodig kunnen medewerkers terugvallen op de bedrijfsarts.

4.2. Ongewenste omgangsvormen en VOG

Vanwege de doelgroep is dit geen gemakkelijk onderwerp. Maar, het omgaan met niet gangbare omgangsvormen is corebusiness van Loods. Belangrijk is om het gesprek erover te voeren, onderling als medewerkers en met de deelnemers. Voor medewerkers en vrijwilligers vinden wij, net als bij integriteit, dat er een gesprekspartner moet zijn buiten de organisatie. Dat is de vooralsnog de bedrijfsarts, maar dat kan veranderen als we in 2023 dit beleid verder uitwerken. De administratieve organisatie is goed ingeregeld, wij zetten in op bijzondere aandacht voor ongewenste omgangsvormen.

4.3. Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en Inrichting Administratieve Organisatie en Interne Controle (AOIC)

We hebben in 2022 de interne processen beschreven en vastgesteld. Alles is beschreven op een wijze waardoor duidelijk is welke afspraken er zijn over bevoegdheden, verantwoordelijkheden, besluitvorming etc. Het 4-ogenprincipe moet bijvoorbeeld goed zijn vastgelegd. Daarmee worden vergissingen en frauduleus handelen voorkomen. We gebruiken de IOAC om enerzijds te voorkomen dat bestuursleden hun positie kunnen misbruiken en anderzijds dat duidelijk is dat ze 'behoorlijk moeten besturen'. Dit zijn doelstellingen van de WBTR waardoor we ook aan de eisen van deze wet hebben voldaan.

4.4. Rooster van aftreden bestuur

Door de fusie hebben we dit rooster niet goed 'in de gaten gehouden'. Volgens de WBTR moeten we ons aan onze eigen statuten houden waarin een rooster is vastgelegd. Daarnaast vinden wij dat verandering en vernieuwing in het bestuur goed is. Hiermee stimuleer je zakelijk en kritisch handelen ten opzichte van elkaar als bestuursleden en de organisatie. Daarom spreken we duidelijk af wie wanneer gaat aftreden, welke expertise we als eerste willen binnenhalen. Dit resulteert in dit verslagjaar in het verwelkomen van een nieuw lid. Begin 2023 vertrekt een bestuurslid, en ook een tweede zal in 2023 worden vervangen.

4.5. Ontvlechten Boschveld

Dit is niet zozeer een organisatie ontwikkelen als wel een organisatie ontvlechten. 2021 is het laatste verslagjaar dat de projecten in Boschveld nog onder Loods vallen. Dit betekent dat er meer tijd beschikbaar komt voor de kernactiviteiten van Loods. In 2022 is de samenwerking tussen Loods en de Copernikkel in Boschveld geïntensiveerd. Dit met het oog op de overdracht van de beide projecten, Buurtman Buurtvrouw en de Fietsenwerkplaats, naar de Copernikkel op 1 januari 2023. In 2022 is de begeleiding van de medewerker van de Fietsenwerkplaats al verzorgd vanuit de Copernikkel waarbij Loods de kosten draagt. Het project Buurtman Buurtvrouw is in 2022 nog wel geheel begeleid vanuit Loods. Beide projecten zijn per 1 januari 2023 overgegaan naar de Copernikkel.

4.6. Ontwikkeling inhoudelijke speerpunten

Eind 2022 spreken we over vernieuwing van de inhoudelijke speerpunten voor 2023 en volgende jaren. We ronden dat af de eerste maanden van 2023.

4.7. Netwerkontwikkeling

Het valt op dat het netwerk van Loods groter en sterker wordt. Ook het 'zakelijke netwerk'. Ten eerste willen we de relatie met het Kansfonds en Netwerk DAK noemen. Tot en met 2022 ontvingen we een driejarige subsidie voor deelname aan een ontwikkelingsprogramma voor onze sector. We

continueren deze samenwerking. Het onderwerp dat sinds 2022 ter tafel ligt is impactmeting. Het meten van impact kan belangrijk worden als de politiek geen belangstelling meer heeft voor daklozen en anderen aan de onderkant van de samenleving. Maar, zoals ook elders in dit verslag te lezen, ook vele andere organisaties weten de weg naar Loods te vinden en/ of werken samen met Loods. Zo ontvingen we in 2022 een garagebox van een aannemer die we kunnen gebruiken ter vervanging van de houten schuur op het plein. We nemen ieder jaar deel aan de Beursvloer, waar aanbieders en vragers diensten 'uit kunnen ruilen'. Daar doen we soms interessante contacten op. We hebben aan het panel deelgenomen op de Goede Doelen Dag in de Verkadefabriek. De bedrijfsleider van Loods heeft daar over het werk verteld. Van het Noordbrabants museum kregen we het verzoek een huis met waardevolle spullen te ontruimen, welke in onze kringloopwinkel gretig aftrek vonden. Onze contacten met de gemeente zijn goed. We overleggen regelmatig ambtelijk over de inhoud van het werk. Ook de bestuurders bezoeken Loods en denken met ons mee. Sinds Loods is opgenomen in de basisfinanciering, en wij zelf de financiën goed op orde hebben, kan het gesprek meer over de inhoud van het werk gaan dan over geld. Tot slot hebben we in 2022 ook de burens van Loods uitgenodigd. We hebben ze informatie gegeven over Loods en ook over de plannen rondom opslag op het plein.

5. Twee projecten in Boschveld

5.1 Fietswerkplaats Boschveld

Op de fietswerkplaats in Boschveld kunnen bewoners fietsen (leren) repareren. Er wordt elke maandag-, dinsdag, en woensdagochtend fietsles gegeven aan nieuwkomers.

In het voorjaar en de zomer van 2022 zijn we met een vrijwilligersteam vanuit de fietswerkplaats wekelijks ook fietslessen gaan geven bij AZC Rosmalen, omdat er een grote groep kinderen vanuit het AZC naar school moest kunnen fietsen. Op de woensdagochtenden gingen we met een bus vol lesfietsen en lesmaterialen naar AZC Rosmalen. In samenwerking met 'Wij gaan fietsen maken' hebben we meer dan 50 fietsen opgeknapt om te geven aan bewoners van het AZC. Naar aanleiding van onze fietslessen bij het AZC, hebben we nu vaak ook mensen vanuit het AZC naar onze locatie komen om fietsles te volgen. In samenspraak met COA kunnen mensen zich hiervoor opgeven, en dan krijgen ze vanuit COA hun reiskosten hiervoor vergoed. De banden met COA zijn in 2022 stevig aangehaald, met als resultaat dat er vanuit het AZC nu ook vrijwilligers komen voor de Fietswerkplaats, maar bijvoorbeeld ook voor De Wereldkeuken In Boschveld.

Er werd in 2022 ook weer samengewerkt met basisscholen om kinderen fietslessen te geven of te leren fietsen repareren. In juni 2022 hebben we op KC Kwartiermaker het fietsexamen voor groep 7 georganiseerd, 21 kinderen hebben daardoor hun verkeersdiploma gehaald.^[1]

In 2022 hebben we 294 mensen fietsles gegeven, (5-7 fietsleskandidaten per week) en 35 kinderen en volwassenen mensen bij AZC Rosmalen. In totaal hebben 329 mensen fietsles gegeven (theorie en praktijk).

De fietswerkplaats heeft ook een belangrijke ontmoetingsfunctie in de wijk Boschveld. Het is een belangrijke nieuwe ingang voor bewoners om te participeren bij activiteiten in de wijk. Per week kwamen er gemiddeld 15 unieke bezoekers per week bij de Fietswerkplaats. Dat komt neer op zo'n 700 bezoeken per jaar (waarvan het grootste deel met regelmaat bij ons terug komt).

In het najaar heeft Copernikkel door het vertrek van de coördinator een vacature uitgezet voor een nieuwe coördinator van De Fietswerkplaats. Ook is er een nieuwe werkplaatsmeester aangesteld.

Brabant Wonen heeft ons in 2022 een grote partij fietsen geschonken (overgeschoten stadsfietsen), meer dan 100 fietsen waarvan slechts een-derde deel op te knappen was. Wel hebben we van al die fietsen bruikbare onderdelen kunnen halen als extra materiaal voor bij De Fietswerkplaats. In totaal zo'n 150 fietsen opgeknapt voor mensen met een kleine beurs.

In 2022 werd er samengewerkt met Brabant Wonen, Wij gaan fietsen maken, Zayaz, Vluchtelingenwerk, Werkcarroussel, COA, Quiet, Osperon, BBS 's Boschveld en het Rijzert-college.

5.2 Buurtman Buurtvrouw (BMBV)

Het project had vanwege corona begin 2022 te maken met een moeizame start. Mensen bleven meer 'binnen', in hun eigen huis. Hier is wel op ingespeeld door het introduceren van een VR-bril waarmee je kunt zien wat voor activiteiten er in de wijk zijn. Het bleek helaas niet voor iedereen een geschikt hulpmiddel.

In 2022 is door BMBV aan diverse projecten gewerkt:

- De voorbereiding van "Mijn naam is haas", een project voor bewoners met een psychiatrische achtergrond om gevoelens bespreekbaar te maken. Het project gaat starten in 2023.
- De Keti Koti (Dialoog)Tafel is een manier voor participatie en dialoog tussen bewoners over het slavernijverleden. In 2022 is deze traditie niet uitgevoerd, maar in 2023 zal dit wel worden gedaan.
- Wel was er in 2022 de Dag van de Dialoog. De buurtvrouw heeft in overleg met de organisatie de drempel voor deelname laag gemaakt zodat kwetsbare mensen gemakkelijker deel konden nemen en de betrokken bewoners waren enthousiast.
- "Kansrijke start" is een project om kinderen een optimale start te geven. De buurtvrouw heeft deelnemers aangedragen en ondersteund bij deelname aan dit project.

De buurtvrouw komt veel bij Copernikkel en is ook bekend in de Brede Bossche School. Zij sluit aan bij het Wijkoverleg, het Netwerkoverleg en het Copernikkel-overleg. Zij heeft met 79 mensen contact in de wijk, waarvan met een aantal wekelijks of maandelijks. Ook onderhoudt ze het contact op straat. In december 2022 heeft ze het Wijkontbijt opgezet. Eens in de 6 weken komt er een ontbijt in de Parousiakerk dat door diverse bedrijven wordt gesponsord.

Bijlage 1 SPEERPUNTEN 2021-2022 STICHTING LOODS

Eind 2021 geannoteerd met resultaten 2021 en voornemens voor 2022

De missie van Loods is om mensen in kwetsbare situaties een plek te bieden om tot rust te komen, waar ze kunnen zijn wie ze zijn, en waar ze gestimuleerd worden tot zinvolle activiteiten. Op deze manier biedt Loods de mogelijkheid in verbinding te komen en mensen zelfrespect en waardering, kansen en perspectief te laten ervaren. Vanuit deze missie heeft het bestuur voor 2021 en 2022 een aantal speerpunten vastgelegd die vervolgens door de bedrijfsleider met het team worden uitgewerkt in acties.

1. Positionering naar binnen in relatie tot deelnemers

- a) Zinvolle dagbesteding biedt mensen sociale contacten, een netwerk, structuur, veiligheid, en daarmee ook eigenwaarde/ zelfrespect. We hebben meer aandacht voor deelnemers gerealiseerd door ze te stimuleren tot creativiteit, zelfontplooiing, in te spelen op hun vragen en behoeften om daarmee hun ervaringen te kunnen gebruiken in hun dagelijkse leven.
- b) Elke medewerker heeft vanuit zijn eigen passie, affiniteit en capaciteiten zijn individuele bijdrage aan die (extra) aandacht voor deelnemers ontwikkeld en gekoppeld aan het geheel.

Resultaat 2021: Deelnemers al veel gestimuleerd tot creativiteit of dagbesteding aangepast op hun wensen en kunnen.

In 2022: a) voortzetten en verder uitdiepen. b) Nu we in 2022 fysiek één ontmoetingsruimte en één kantoor hebben (speerpunt 5) werken aan verdere integratie van deelnemers groen en fiets met deelnemers winkel.

2. Positionering naar buiten: netwerkpartners, zorgorganisaties, gemeente etc.

- a) Loods is voor organisaties in de (specialistische) zorg en voor de gemeente een logische partner voor laagdrempelige/ informele dagbesteding voor mensen in kwetsbare situaties.
 - Voor het doorverwijzen van hun cliënten naar Loods voor dagbesteding.
 - Als samenwerkingspartner om mee te denken over actuele vraagstukken en/of (nieuwe) initiatieven rondom de doelgroep.
- b) Loods is zelf ook alert op actuele ontwikkelingen in onze omgeving rondom de doelgroep zodat we hierop alert kunnen anticiperen.
- c) Loods wil de zichtbaarheid vergroten van de kwetsbare situatie van mensen.

Resultaat 2021: nieuwe samenwerkingen met organisaties; Loods stáát in het netwerk, heeft positie verworven; Loods heeft zichtbaarheid doelgroep vergroot; Loods is zichtbaar geworden voor (aantal) politieke partijen.

In 2022: Verworven positie handhaven en verder uitbouwen.

3. Borging financiële continuïteit

- a) Loods heeft het niveau van inkomsten gehandhaafd, en daarmee ook de eigen inkomsten (naast de subsidie van de gemeente).
- b) Loods heeft de eigen financiële draagkracht (van winkel, fiets en groen) gekoppeld aan haar missie: deelnemers bouwen meer eigenwaarde/ zelfrespect opgebouwd doordat hun zinvolle activiteiten ook geld oplevert en voor continuïteit van de organisatie zorgt.

Resultaat 2021: Loods is financieel gestructureerd en stevig. Inkomsten wel gedaald (corona), maar behapbaar.

In 2022: Aandacht voor positionering Loods in relatie tot gemeenteverkiezingen en dan vooral in handhaven 2- of 3-jarige nieuwe subsidieronde (2023-2024-2025).

In 2022: Positie Eigen Vermogen aanpassen aan regelgeving (meer oormerken in voorzieningen).

4. Gericht zoeken naar vrijwilligers

Loods heeft (deskundige) vrijwilligers gevonden om bij te dragen aan de missie, door deelnemers aandacht te kunnen bieden, activiteiten gericht te verbeteren en eventueel de eigen financiële middelen te vergroten.

Resultaat 2021: heeft slechts geleid tot één nieuwe vrijwilliger.

In 2022: Meer aandacht voor hoe dit aan te pakken.

5. Verbouwing tot een gezamenlijke ontmoetingsruimte en een centraal kantoor

In 2021 heeft Loods een gezamenlijke ontmoetingsruimte voor alle deelnemers en een centraal gelegen kantoor ten behoeve van een betere bereikbaarheid en contact met alle deelnemers en een grotere veiligheid voor team en deelnemers gerealiseerd. Ook is er een lift gerealiseerd aan de kant van de winkel voor zowel goederen als personen.

Resultaat 2021: was rond de kerst nagenoeg afgerond.

In 2022: Verder inrichten én werken aan verdere integratie van de groepen deelnemers.

Bijlage 3: Organisatie

Bestuursleden

Bart Eigeman, voorzitter
Betsy Wisselink, secretaris
Jan Buitink, penningmeester
Karel van Duijvenbooden, lid
Frank Meeuwsen, lid sinds 1 okt

Medewerkers

Marcel Wijnen, bedrijfsleider
Natasja van der Velden, administratief medewerker

Activiteitenbegeleiders Ridderspoorstraat:

Annet Henskens (tot 1 november)
Annet Swart
Brechtje Hoetjes (senior/ coach)
Eef Mulders
Gert-Jan Foolen
Leo Schellekens (tot 10 juni)
Mario van Alphen
Jeroen Knol
Mustapha Yakoubi (vanaf 15 november)

Medewerkers in Boschveld

Shivana Eduards, BuurtMan BuurtVrouw
Ahmad Naïm Motlagh, Fietswerkplaats Boschveld (tot 1 november)

Vrijwilligers

Kees Liket, financieel adviseur
Huiskamer/ kantine/ koken/ winkel: zr. Joanna Dekkers, Marianne van Heeswijk, Mieke Spruyt,
Hennie van den Eerenbeemd, Jan Piek
Fietswerkplaats: Frits van de Wittenboer, Thieu Trum, Kees de Vries
Groenproject: Hans Wismans
Chauffeur bus kringloopwinkel: Gert-Jan van Liempt

Stagiaires

In juli 2022 heeft 1 stagiaire MBO productdesign haar stage positief afgerond. In september 2021 is een HBO-stagiaire Social Work gestart, zij heeft haar stage in 2022 niet positief afgerond.



Jaarrekening 2022
Stichting Loods
te 's-Hertogenbosch

's-Hertogenbosch, 15 februari 2023

Rapport inzake de jaarrekening 2022 van de Stichting Loods

Inhoudsopgave

Algemeen	2 - 4
Balans per 31 december 2022	5 - 6
Rekening van baten en lasten over 2022	7
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	8 - 9
Toelichting op de balans per 31 december 2022	10 - 14
Specificatie van de rekening van baten en lasten over 2022	15 - 18
Wet Normering Topinkomens	19

Overige gegevens:

Controleverklaring

Bijlagen:

- I. Materiele vast activa
- II. Begroting 2022 en 2023
- III. Specificatie verbouwing 2021-2022
- IV. Exploitatie BMBV en fietswerkplaats Boschveld 2022

Algemeen

Bedrijfsgegevens

Het doel van de stichting is:

- a - het aandacht geven aan en het verzorgen van belangenbehartiging van;
- b - het bieden van een laagdrempelige inloopfunctie (projectmatige) dagbesteding aan;
- c - het reactiveren en begeleiden van mensen met problemen op een of meerdere leefgebieden die door omstandigheden aan de "onderkant" van de samenleving belanden/zijn beland en (nog) geen aansluiting vinden bij de reguliere hulpverlening.

Het is de bedoeling dat deze mensen hun eigen kracht ontdekken en/of (weer) in staat zijn (met behulp van het netwerk) maatschappelijk te participeren in onze samenleving.

De stichting beoogt haar doel te bereiken door:

- het fungeren als ontmoetingsplek;
- het ontwikkelen, verzorgen en begeleiden van (projectmatige) activiteiten, ten behoeve van de dagbesteding, zoals de exploitatie van een kringloopwinkel en het uitgeven van een straatkrant;
- het bieden van basale voorzieningen;
- het onderhouden van contacten en samenwerken met organisaties, instanties en instellingen;
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks en zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meeste ruime zin.

De stichting beoogt niet het maken van winst.

De stichting heeft in de wijk Boschveld twee projecten lopen, te weten Buurtman/Buurtvrouw (BMBV) en fietswerkplaats Boschveld, waarvoor van de gemeente 's-Hertogenbosch separate subsidies worden ontvangen.

Deze projecten hebben eigen personeelsleden. Daarnaast verzorgen ook medewerkers van Loods werkzaamheden en taken voor beide projecten. Ter zake worden dan ook een aantal toe te rekenen kosten aan deze projecten doorberekend.

Ter zake van deze projecten is in deze jaarrekening een aparte (gezamenlijke) bijlage opgenomen.

In 2021 is gestart met een intensievere samenwerking met coöperatie Copernikkel in de wijk Boschveld. Beide projecten worden per 1 januari 2023 overgeheveld naar Copernikkel omdat de aansturing van beide projecten beter past in de coöperatie met al zijn samenwerkende initiatieven.

Bestuur

Het bestuur is als volgt samengesteld:

- B.S. Eigeman, voorzitter
- J.U. Buitink, penningmeester
- B.J. Wisselink, secretaris
- K.P.D. van Duijvenbouden, bestuurslid
- F.P.C. Meeuwse, bestuurslid (toegetreten m.i.v. 01-10-2022)

M.M.M. Wijnen is per 1 juni 2018 aangesteld als bedrijfsleider. Vanaf 1 januari 2019 treedt hij op als gevolmachtigd van het bestuur.

Het bestuur verricht zijn taken onbezoldigd.

Oprichting

Bij notariële akte van 30 augustus 2014 is opgericht de Stichting Spoor073. Op 10 april 2018 is Stichting Spoor073 gefuseerd met Stichting Pastoraal UitzendBureau tot Stichting Loods.

De stichting is gevestigd te 's-Hertogenbosch.

CAO

De CAO Sociaal Werk is van toepassing op de stichting.
De looptijd van deze cao is van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.

Belastingen

De stichting Loods is een erkende ANBI-instelling, geregistreerd onder nummer 854315743.
De stichting is niet door de belastingdienst aangemerkt als belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Voor wat betreft de omzetbelasting geldt dat de subsidies vrijgesteld zijn van heffing. Over andere activiteiten van Loods, daar waar het betreft prestaties aan het maatschappelijk verkeer, wordt wel omzetbelasting geheven. Dat betreft o.a. de kringloopwinkel, werkzaamheden voor derden, fiets-werkplaats etc.

Vanzelfsprekend vinden over de personeelsbeloningen de gewone afdrachten aan loonheffing, sociale en pensioenpremies plaats.

Betalingen vinden ook plaats aan enkele vrijwilligers en alle deelnemers. Omdat deze betalingen binnen de daarvoor geldende grenzen van de maximaal fiscaal toegestane vrijwilligersvergoeding blijven, worden deze bedragen netto uitgekeerd.

Toelichting boekjaar 2022

Ook in 2022 is de bedrijfsvoering nog enigszins beïnvloed door de gevolgen van de Corona-epidemie. Aan het begin van het jaar werden de activiteiten gedurende twee weken opgeschort en moest de kringloopwinkel gesloten blijven voor publiek. De verkoop van de straatkrant heeft zich in de loop van 2022 enigszins hersteld, hoewel het nivo van voor de Corona nog niet wordt bereikt. Gedurende dit boekjaar is elke maandagmiddag een open inloop georganiseerd in samenwerking met het straatpastoraat Den Bosch en het stadsklooster San Damiano. Voor deze pilot heeft Loods op basis van haar ervaring en deskundigheid personele inzet verzorgd.

In het boekjaar 2022 is de verbouwing afgerond van het van de gemeente 's-Hertogenbosch gehuurde pand. Dit betrof een ingrijpende verbouwing bedoeld om de huisvesting geschikter te maken voor de opvang van onze doelgroep en "ons huis" een kloppend hart te bieden. Er zijn o.a. een centraal gezamenlijke ontmoetingsruimte, een goed geoutilleerde keuken en een centraal gelegen kantoor gecreëerd. Tevens is in de winkel een personen- en goederenlift geplaatst voor zowel klanten als personeel. Deze aanpassingen hebben een zeer positieve invloed op het functioneren van, de sfeer binnen en de uitstraling van de organisatie.

Deze wensen zijn gerealiseerd mede dankzij omvangrijke bijdragen van diverse subsidiënten, waarvan de belangrijkste zijn:

Rabo Foundation
Kansfonds
Oranjefonds
VSBfonds
Onze Lieve Vrouwe Stichting
Stichting 1184

Een specificatie van het financiële verloop van deze verbouwing is in deze jaarrekening opgenomen.

In 2022 hebben we voor het laatste jaar een grote donatie ontvangen van Fonds Franciscus (onderdeel van het Kansfonds) in het kader van een driejarig programma voor inloophuizen.

Voor andere doeleinden zijn in dit boekjaar tevens een groot aantal giften van particulieren en diverse organisaties ontvangen, niet samenhangend met een specifiek doel.

Balans per 31 december 2022

A c t i v a	31 december 2022	31 december 2021
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa		
Gebouwen en terreinen	€ 64.199	€ 40.241
Machines en installaties	-	-
Inventaris	9.570	15.779
Vervoermiddelen	<u>17.600</u>	<u>21.182</u>
	<u>€ 91.369</u>	<u>€ 77.202</u>
<u>Viottende activa</u>		
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	8.426	8.394
Omzetbelasting	-	1.908
Nog te ontvangen posten	25.000	81.052
Overlopende activa	<u>34.750</u>	<u>3.101</u>
	<u>€ 68.176</u>	<u>€ 94.454</u>
<u>Liquide middelen</u>	<u>€ 266.264</u>	<u>€ 291.587</u>
Totaal activa	<u>€ 425.809</u>	<u>€ 463.243</u>

Balans per 31 december 2022

P a s s i v a	31 december 2022	31 december 2021
<u>Eigen vermogen</u>		
Stichtingskapitaal	€ 171.418	€ 222.384
Bestemmingsreserves	113.500	60.500
Bestemmingsfondsen	4.309	4.309
	<u>€ 289.227</u>	<u>€ 287.193</u>
<u>Langlopende schulden</u>		
Personeelsverplichtingen	<u>€ 1.864</u>	<u>€ 20.402</u>
<u>Kortlopende schulden en overlopende passiva</u>		
Crediteuren	€ 38.950	€ 16.315
Belastingen en premies sociale verzekeringen	47.776	34.597
Overige schulden en overlopende passiva	47.993	104.736
	<u>€ 134.718</u>	<u>€ 155.648</u>
Totaal passiva	<u>€ 425.809</u>	<u>€ 463.243</u>

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Loods
d.d. 15 februari 2023

Rekening van baten en lasten over 2022

Omschrijving	Jaarrekening 2022	Begroting 2022	Jaarrekening 2021
<u>Lasten</u>			
Directe kosten			
Kostprijs van de omzet	27.559	21.000	31.936
Kosten van beheer en administratie			
Personeelskosten	€ 620.851	€ 485.000	€ 642.204
Deelnemerskosten	67.474	62.000	54.621
Afschrijvingskosten	17.963	14.500	6.758
Huisvestingskosten	99.124	99.000	107.947
Auto- en vervoerskosten	16.257	16.000	17.794
Financiële lasten	1.653	1.500	1.162
Organisatiekosten	36.220	35.000	31.962
Projecten/activiteiten	7.882	-	4.644
	<u>€ 867.424</u>	<u>€ 713.000</u>	<u>€ 867.092</u>
Totaal lasten	<u>€ 894.982</u>	<u>€ 734.000</u>	<u>€ 899.028</u>
<u>Baten</u>			
Subsidie	€ 627.724	€ 511.560	€ 626.500
Algemene baten	268.038	214.000	216.022
Bijzondere baten	1.255	-	-
	<u>€ 897.016</u>	<u>€ 725.560</u>	<u>€ 842.522</u>
Totaal baten	<u>€ 897.016</u>	<u>€ 725.560</u>	<u>€ 842.522</u>
Saldo	<u>€ 2.034</u>	<u>€ -8.440</u>	<u>€ -56.506</u>
Mutaties bestemmingsreserves/-fondsen	<u>€ 53.000</u>	<u>€ 14.500</u>	<u>€ -56.588</u>
Resultaat boekjaar	<u>€ -50.966</u>	<u>€ -22.940</u>	<u>€ 82</u>
<u>Voorstel tot bestemming van het saldo:</u>			
Algemene reserve	€ -50.966		€ 82
Bestemmingsreserve pand	48.000		-23.700
Bestemmingsfonds transitievergoedingen	-		-30.000
Bestemmingsfonds verbouwing keuken	-		-7.888
Bestemmingsreserve scholingsplan	5.000		5.000
Totaal	<u>€ 2.034</u>		<u>€ -56.506</u>

Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Loods is feitelijk en statutair gevestigd op Ridderspoorstraat 2 te 's-Hertogenbosch en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 61372307.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging C1 voor (kleine) organisaties zonder winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voorzover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd.

Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande boekjaar.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn overgenomen van de jaarrekening 2021.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vast activa

De materiële vast activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde of vervaardigingslasten verminderd met afschrijvingen bepaald op basis van de geschatte levensduur rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de aanschaffingswaarde of vervaardigingslasten.

Op investeringen in gebouwen wordt lineair afgeschreven in 5 jaren conform de duur van een huurperiode.

Machines en installaties worden eveneens lineair afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur van 10 jaar.

Andere vaste bedrijfsmiddelen worden lineair afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur van 5 tot 10 jaar.

Op investeringen, die in de loop van het jaar plaatsvinden, wordt tijdsevenredig afgeschreven.

De boekwaarde van de materiële vaste activa wordt verminderd met eventuele investeringssubsidies.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden.

Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen.

Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Netto-omzet

Onder netto omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kosten en de over de omzet geheven belastingen.

Exploitatiesubsidies

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen/waarin de opbrengsten zijn gederfd/waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van verwerving van baten aan de beheerskosten.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikname afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Financiële lasten

Rentebaten en lasten

De rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende kosten van de bankrekeningen.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

Activa.

	2022	2021
<u>Materiële vaste activa</u>		
<u>Gebouwen en terreinen</u>		
Saldo per 1 januari	€ 40.241	€ 280
Investerings	<u>32.130</u>	<u>40.017</u>
	72.371	40.297
Afschrijvingen	<u>8.172</u>	<u>56</u>
Saldo per 31 december	€ <u><u>64.199</u></u>	€ <u><u>40.241</u></u>
<u>Machines en installaties</u>		
Saldo per 1 januari	€ -	€ 110
Investerings	<u>-</u>	<u>-</u>
	-	110
Afschrijvingen	<u>-</u>	<u>110</u>
Saldo per 31 december	€ <u><u>-</u></u>	€ <u><u>-</u></u>
<u>Inventaris</u>		
Saldo per 1 januari	€ 15.779	€ 21.088
Investerings	<u>-</u>	<u>-</u>
	15.779	21.088
Afschrijvingen	<u>6.209</u>	<u>5.309</u>
Saldo per 31 december	€ <u><u>9.570</u></u>	€ <u><u>15.779</u></u>
<u>Vervoermiddelen</u>		
Saldo per 1 januari	€ 21.182	€ 8.905
Investerings	<u>-</u>	<u>13.560</u>
	21.182	22.465
Afschrijvingen	<u>3.582</u>	<u>1.283</u>
Saldo per 31 december	€ <u><u>17.600</u></u>	€ <u><u>21.182</u></u>
<u>Totaal materiële vaste activa</u>		
Saldo per 1 januari	€ 77.202	€ 30.383
Investerings	<u>32.130</u>	<u>53.577</u>
	109.332	83.960
Afschrijvingen	<u>17.963</u>	<u>6.758</u>
Saldo per 31 december	€ <u><u>91.369</u></u>	€ <u><u>77.202</u></u>
 <u>Vorderingen en overlopende activa</u>		
<u>Debiteuren</u>		
	€ <u><u>8.426</u></u>	€ <u><u>8.394</u></u>
 <u>Omzetbelasting</u>		
Omzetbelasting 4e kwartaal	€ -	€ 1.908
	<u>-</u>	<u>1.908</u>

	2022	2021
<u>Nog te ontvangen posten</u>		
Nog te ontvangen/ door te belasten	€ -	€ 6.318
Te ontvangen subsidies i.v.m. verbouwing	25.000	74.600
Overig inzake ziekengeldverzekering	-	134
Totaal	<u>€ 25.000</u>	<u>€ 81.052</u>
 <u>Overlopende activa</u>		
Vooruitbetaalde kosten	<u>€ 34.750</u>	<u>€ 3.101</u>
Totaal	<u>€ 34.750</u>	<u>€ 3.101</u>
 <u>Liquide middelen</u>		
Kas winkel	€ 3.436	€ 509
Kas fietswerkplaats	-	47
Kas BMBV	-	14
Rabobank rekening-courant	86.321	36.063
Rabobank sparen	53.277	103.276
ING rekening-courant	73.208	51.656
ING sparen	<u>50.021</u>	<u>100.021</u>
Totaal	<u>€ 266.264</u>	<u>€ 291.587</u>

Passiva.

	2022	2021
<u>Eigen vermogen</u>		
<u>Stichtingskapitaal</u>		
Saldo per 1 januari	€ 222.384	€ 222.301
Resultaatbestemming	<u>-50.966</u>	<u>82</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 171.418</u>	<u>€ 222.384</u>

Het stichtingskapitaal is nodig om beschikbaar te zijn bij het opvangen van eventuele tegenvallers.

Bestemmingsreserves**Bestemmingsreserve pand**

Saldo per 1 januari	€ 55.500	€ 79.200
Dotatie/onttrekking	-	-
Giften en donaties	-	-
Resultaatbestemming	<u>48.000</u>	<u>-23.700</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 103.500</u>	<u>€ 55.500</u>

Deze bestemmingsreserve wordt gevormd ten behoeve van onderhoud en verbetering van het pand.

Bestemmingsreserve scholingsplan

Saldo per 1 januari	€ 5.000	€ -
Resultaatbestemming	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 10.000</u>	<u>€ 5.000</u>

Deze bestemmingsreserve wordt gevormd ten behoeve van bijscholing van het personeel.

Bestemmingsfondsen**Bestemmingsfonds De Verscholen Stad**

Saldo per 1 januari	€ 4.309	€ 4.309
Dotatie/onttrekking	<u>-</u>	<u>-</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 4.309</u>	<u>€ 4.309</u>

Bestemmingsfonds verbouwing keuken

Saldo per 1 januari	€ -	€ 7.888
Resultaatbestemming	<u>-</u>	<u>-7.888</u>
Saldo per 31 december	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>

Bestemmingsfonds transitievergoedingen

Saldo per 1 januari	€ -	€ 30.000
Resultaatbestemming	<u>-</u>	<u>-30.000</u>
Saldo per 31 december	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>

	2022	2021
<u>Langlopende schulden</u>		
<u>Personeelsverplichtingen</u>	€ 1.864	€ 20.402
Dit betreft een verplichting tot doorbetaling van pensioenpremie's voor voormalig personeel. Deze loopt tot 2025.		
<u>Kortlopende schulden en overlopende passiva</u>		
<u>Crediteuren</u>	€ 38.950	€ 16.315
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffing	€ 32.023	€ 34.336
Omzetbelasting	3.760	-
Premies i.v.m. personeel	11.993	261
Totaal	€ 47.776	€ 34.597
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Nettoloon	€ 2.271	€ 3.076
Reserveringen i.v.m. personeel	18.985	10.824
Overige kosten i.v.m. personeel	16.300	10.000
Nog te betalen cursuskosten	-	150
Betalingen deelnemers	1.125	948
Diverse huisvestingskosten	2.380	2.419
Nog te betalen verbouwingkosten	-	53.153
Administratie en accountantskosten	5.625	8.000
Ontvangen voor derden	-	10.000
Kosten i.v.m. fietswerkplaats Boschveld	1.307	3.500
Overige	-	2.666
Totaal	€ 47.993	€ 104.736

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur Ridderspoorstraat 2 te 's-Hertogenbosch

Met ingang van 1 juni 2014 wordt een deel van het pand Ridderspoorstraat 2 door de stichting gehuurd van de gemeente 's-Hertogenbosch. Er is een overeenkomst aangegaan voor een periode van 5 jaar met een opzegtermijn van 1 jaar. Na het verstrijken van de genoemde periode is de overeenkomst voortgezet voor een aansluitende periode van telkens 5 jaar.

De huurprijs bedraagt in 2022 € 84.170,93 per jaar.

Dit is inclusief een verhoging i.v.m. de verduurzaming van het pand door de verhuurder.

Er vindt per 1 juni een jaarlijkse indexatie van de huur plaats.

Specificatie van de rekening van baten en lasten over 2022**Lasten****Specificatie van de rekening van baten en lasten over 2022**

	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
<u>Kostprijs van de omzet</u>		
Stadswandeling De Verscholen Stad	€ -	€ -430
Kosten Sammy straatkrant	10.263	14.559
Inkopen Kringloopwinkel	2.570	1.895
Kosten Bol.com	5.867	7.219
Creatieve dagbesteding	194	270
Materiaalkosten projecten	4.029	4.000
Stortkosten	4.636	4.423
	<u>€ 27.559</u>	<u>€ 31.936</u>

PersoneelskostenDirecte personeelskosten:

Bruto salaris	€ 456.293	€ 500.968
Sociale lasten	74.683	75.016
Pensioenlasten	40.033	39.097
Vrijwilligers	7.925	9.865
Ziekengeldverzekering	37.583	17.527
Ontvangen ziekengeld uitkering	-13.466	-6.092
	<u>€ 603.051</u>	<u>€ 636.380</u>

Saldo

Overige personeelskosten:

Reis- verblijfkosten vergoedingen	€ 6.491	€ 4.571
Studiekosten	1.955	693
Diverse personeelskosten	9.355	560
	<u>€ 17.800</u>	<u>€ 5.824</u>

Saldo

<u>Totaal personeelskosten</u>	<u>€ 620.851</u>	<u>€ 642.204</u>
--------------------------------	------------------	------------------

Deelnemerskosten

Vergoedingen Groenproject	€ 6.173	€ 4.523
Vergoedingen Fietsproject	13.403	7.448
Vergoedingen Straatveegproject	1.405	3.190
Vergoedingen Kringloopwinkel	32.108	28.994
Vergoedingen De Verscholen Stad	-	-
Vergoedingen Huishoudelijk	4.950	2.930
Overige vergoedingen en kosten	9.436	7.537
	<u>€ 67.474</u>	<u>€ 54.621</u>

Totaal deelnemerskosten

	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
<u>Afschrijvingskosten</u>		
Gebouwen en terreinen	€ 8.172	€ 56
Machines en installaties	-	110
Inventaris	6.209	5.309
Vervoermiddelen	<u>3.582</u>	<u>1.283</u>
Totaal afschrijvingskosten	<u>€ 17.963</u>	<u>€ 6.758</u>
<u>Huisvestingskosten</u>		
Huur gebouw	€ 84.171	€ 78.976
Energiekosten	7.580	12.205
Onderhoud	4.757	2.553
Servicekosten	2.828	1.263
Schoonmaakkosten	1.329	381
Vaste lasten	-1.541	1.681
Diverse kosten minus vergoedingen	<u>-</u>	<u>10.888</u>
Totaal huisvestingskosten	<u>€ 99.124</u>	<u>€ 107.947</u>
<u>Auto- en vervoerskosten</u>		
Brandstoffen	€ 3.015	€ 2.241
Onderhoud	3.015	1.970
Vaste lasten	10.227	7.626
Leasekosten	<u>-</u>	<u>5.957</u>
Totaal auto- en vervoerskosten	<u>€ 16.257</u>	<u>€ 17.794</u>
<u>Financiële lasten</u>		
Rente / bankkosten	<u>€ 1.653</u>	<u>€ 1.162</u>
<u>Organisatiekosten</u>		
Representatie en vergaderkosten	€ 7.694	€ 6.155
Bureaunkosten	21.175	16.650
Administratie- en advieskosten	<u>7.351</u>	<u>9.157</u>
Totaal organisatiekosten	<u>€ 36.220</u>	<u>€ 31.962</u>

	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
<i>Specificatie van enkele posten:</i>		
<u>Representatie en vergaderkosten</u>		
Representatiekosten	€ 7.024	€ 4.977
Publiciteit	670	1.179
Totaal	<u>€ 7.694</u>	<u>€ 6.155</u>
<u>Bureaunkosten</u>		
Telefoon- en internetkosten	€ 1.427	€ 2.188
Contributies & abonnementen	5.212	4.310
Automatiseringskosten	9.622	6.107
Verzekeringen	2.309	2.024
Kantoorartikelen	457	599
Lease printer	1.109	919
Porti en verzendkosten	506	364
Overige algemene kosten	533	140
Totaal	<u>€ 21.175</u>	<u>€ 16.650</u>
<u>Administratie- en advieskosten</u>		
Accountantskosten	€ 5.250	€ 5.000
Administratiekosten	2.101	4.157
Totaal	<u>€ 7.351</u>	<u>€ 9.157</u>
<u>Kosten BMBV/ fietswerkplaats Boschveld</u>		
BMBV	€ 1.180	€ 1.127
Fietswerkplaats Boschveld	6.701	3.517
Projecten/activiteiten	<u>€ 7.882</u>	<u>€ 4.644</u>

<u>Baten.</u>	Jaarrekening 2022	Jaarrekening 2021
Subsidie		
Subsidie Sociale Activering	€ 505.028	€ 504.000
Subsidie BMBV	88.141	88.000
Subsidie fietswerkplaats Boschveld	34.555	34.500
Totaal	€ 627.724	€ 626.500
Algemene baten		
Omzet laag	€ 52.550	€ 52.616
Omzet hoog	165.986	111.706
Omzet vrij	-	6.727
Omzet verlegd	10.080	4.359
Giften en donaties	39.422	40.615
Overige opbrengsten	-	-
Totaal	€ 268.038	€ 216.022
<u>Diversen</u>		
Bijzondere baten	1.255	-
Totaal	€ 1.255	€ -
Totaal baten	€ 897.016	€ 842.522

Toelichting subsidie:

De bovenstaande subsidie (verleend onder dossiernummer 22.000235/20.000114) wordt verleend ten behoeve van een laagdrempelige voorziening voor dagbesteding en sociale activering voor zeer kwetsbare volwassen inwoners uit de gemeente 's-Hertogenbosch. Deze subsidie wordt 100% bevoorschot.

Verantwoording van de subsidie vindt o.a. plaats middels de van een accountants-verklaring voorziene jaarrekening. Deze wordt jaarlijks kort na afronding aan de gemeente verstrekt.

WNT-VERANTWOORDING 2022

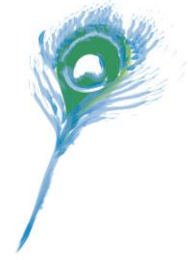
De WNT is van toepassing op Stichting Loods. Het voor M.M.M. Wijnen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000 (het algemene bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen**1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling**

Gegevens 2022	
bedragen x € 1	
	M. Wijnen
Functiegegevens	Bedrijfsleider
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1-2022 t/m 31-12-2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 60.036
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 7.399
<i>Subtotaal</i>	€ 67.435
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	Niet van toepassing
Bezoldiging	€ 67.435
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan.	Niet van toepassing
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	Niet van toepassing
Gegevens 2021	
bedragen x € 1	
	M. Wijnen
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-1-2021 t/m 31-12-2021
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 56.662
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 6.738
<i>Subtotaal</i>	€ 63.400
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000
Bezoldiging	€ 63.400

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B.S. Eigeman	voorzitter
J.U. Buitink	Penningmeester
B.J. Wisselink	Secretaris
K.P.D. van Duijvenbooden	Bestuurslid
F.P.C. Meeuwssen (toegetreten m.i.v. 01-10-2022)	Bestuurslid



datum

17 februari 2023

Kenmerk

10.538-170223

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Loods

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2022 van de Stichting Loods te 's-Hertogenbosch gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting Loods per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met:

- de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven;
- de Algemene Subsidieverordening 's-Hertogenbosch;
- en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Deze jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de rekening van baten en lasten over 2022;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting Loods zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven en de Algemene subsidieverordening 's-Hertogenbosch.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

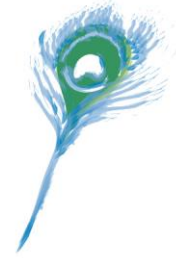
Verantwoordelijkheid van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties zonder winststreven, de Algemene subsidieverordening 's-Hertogenbosch en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheid voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

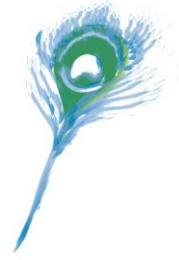


Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

's-Hertogenbosch, 17 februari 2023

Abel accountants B.V.
Namens deze:

Was getekend

H.J.M. Boeren AA

I. Materiële vaste Activa 31122022

Omschrijving		Jaar/datum van aanschaf	Aanschaf- waarde	Cumulatieve afschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2020	Afschrijving 2021	Boekwaarde 31-12-2021	Afschrijving 2022	Boekwaarde 31-12-2022	Afschrijvings- percentage	Restwaarde
Inventaris											
Fietsreparatiewerkplaats	PUB	2011	2.152	2.152	-	-	-	-	-		Vervangen
Inrichting Ridderspoor	PUB	2014	4.500	2.700	1.800	450	1.350	1.350	-	10%	Vervangen
Inventaris	Spoor073	2014	39.693	25.281	14.412	3.969	10.443	3.969	6.474	10%	
Stihl kettingzaag	PUB	2015	604	355	249	60	189	60	129	10%	
Dokter magazijnstellingen	Spoor073	2015	545	328	217	55	162	55	107	10%	
Mulders patchkast	Spoor073	2015	1.530	918	612	153	459	153	306	10%	
Kruizinga rolcontainer	Spoor073	2015	480	216	264	48	216	48	168	10%	
NL magazijnstellingen	Spoor073	2015	693	314	379	70	309	70	239	10%	
Checkpoint	Spoor073	2016	4.185	1.780	2.405	419	1.986	419	1.567	10%	
Kloofmachine	Loods	2019	853	103	750	85	665	85	580	10%	
			55.234	34.146	21.088	5.309	15.779	6.209,00	9.570		
Computers											
Computers	Spoor073	2014	1.076	1.076	-	-	-	-	-		Vervangen
Sauron IT hardware	Spoor073	2016	1.329	1.219	110	110	-	-	-	20%	
			2.405	2.295	110	110	-	-	-		
Verbouwing/keuken											
Vaatwasser	Loods	2020	280	-	280	56	224	56	168	20%	
Lift winkel	Loods	2021	-	-	-	-	-	-	-	15%	
Verbouwing (deel 2021)	Loods	2021	40.017	-	-	-	40.017	4.501	35.516	15% miv apr 2022	
Verbouwing (deel 2022)	Loods	2022	32.130	-	-	-	-	3.615	28.515	15% miv apr 2022	
			72.427	-	280	56	40.241	8.172	64.199		
Vervoermiddelen											
Bus	Spoor073	2014	5.785	5.785	-	-	-	-	-		Vervangen
Ford Transit 84ZGDK/79ZHNH	PUB	2017	13.000	4.095	8.905	1.170	7.735	1.170	6.565	10%	1.300
Volkswagen Crafter VS577L	Loods	2021	13.560	-	-	113	13.447	2.412	11.035	20%	1.500
			32.345	9.880	8.905	1.283	21.182	3.582	17.600		
			162.411	46.321	30.383	6.758	77.202	17.963	91.369		

Op de investeringen in de verbouwing/ keuken zijn diverse al of niet geoordeelde giften/ subsidies in mindering gebracht

II. Begrotingen 2022 en 2023

Stichting Loods

	Begroting	Begroting	Jaar
	2022	2023	2022
Subsidies	511.560	540.784	505.028
Omzet	175.000	210.000	228.616
Giften/donaties/overige inkomsten en baten	39.000	33.000	40.676
Totaal baten	725.560	783.784	774.320
KOSTEN			
Loonkosten	475.000	490.000	490.701
Overige personeelskosten	10.000	12.000	17.800
Deelnemersbijdragen	62.000	72.000	67.474
Personeelslasten totaal	547.000	574.000	575.975
Afschrijvingen	14.500	17.000	17.963
Huisvestingskosten	99.000	120.000	99.124
Algemene/-kantoor-/organisatiekosten	32.000	18.000	33.947
Inkooprijds verkopen	21.000	39.000	19.677
Vervoerskosten	16.000	17.000	16.257
Verkoopkosten	3.000	5.000	7.882
Bankkosten	1.500	2.000	1.653
Subtotaal materiële kosten	734.000	792.000	772.477
Mutaties bestemmingsfondsen/ -reserves	-	-	53.000
Totale kosten	734.000	792.000	825.477
Exploitatieresultaat voor bestemming	-8.440	-8.216	-51.157

Toelichting afwijkingen tussen jaarrekening en begroting:

- de gebruikte rubricering in de jaarrekening en de begroting wijkt op enkele punten af
- aan de batenzijde is de door de gemeente gehanteerde inflatiecorrectie lager uitgevallen dan begroot
- de met de eigen activiteiten behaalde omzet is ruim groter dan geraamd
- o.a. door CAO aanpassingen zijn de loonkosten hoger uitgevallen dan begroot
- de overige kosten laten per saldo een bescheiden overschrijding zien van de begroting
- met mutaties in de bestemmingsfondsen/ -reserves was in de begroting geen rekening gehouden

In geen van beide begrotingen zijn de projecten BMBV en fietswerkplaats Boschveld opgenomen.

De begroting 2022 werd vastgesteld in de bestuursvergadering van 1 november 2021.

De begroting 2023 werd vastgesteld in de bestuursvergadering van 13 december 2022.

Verbouwing Loods 2021-2022

<u>Investeringen verbouwing</u>	Offerte	Totaal	Onderhoud	Keuken/ kantine	Lift	Overig	Betaald	Betaald 2021	Betaald 2022	Betaald 2022
		incl. BTW niet verrekenb					2021	incl. BTW niet verrekenb.		incl. BTW niet verrekenb.
Aannemer: vloeren, aanpassing gang en deuren naar ontmoetingsruimte, keuken incl. dakisolatie, kantoor (aanbouw) etc. op basis van uitgewerkte offerte	90.974	109.152	38.212	11.342		59.599	60.974	72.199	30.540	36.954
Af: I.v.m. lift -1	-4.412	-4.412	-4.412				-4.412	-4.412	-	-
Aannemer: meerwerk ivm vloeren	4.000	4.840	4.840				-	-	4.840	4.840
Aannemer: meerwerk van alles	10.288	11.795	3.112	6.135		2.548		-	10.288	11.795
Af: I.v.m. lift -2	-3.112	-3.112	-3.112				-3.112	-3.112	-	-
Installateur	44.955	54.396	24.088	30.307			31.861	38.552	13.095	15.844
Installateur meerwerk	6.048	7.318	3.041	-		4.277	-	-	7.318	7.318
Axess lift	24.000	24.000			24.000		24.000	24.000	-	-
Installateur: elektra lift	1.311	1.311			1.311		1.311	1.311	-	-
Bij: I.v.m. lift - 1	4.412	4.412			4.412		4.412	4.412	-	-
Bij: I.v.m. lift - 2	3.112	3.112			3.112		3.112	3.112	-	-
Apparatuur Lunenburg: 2 inductiefornuizen, 3 afzuigkappen	1.595	1.930		1.930			1.595	1.930	-	-
Apparatuur GGM Gastro: werkbladen	1.228	1.228		1.228			1.228	1.228	-	-
Apparatuur vaatwasser professioneel GGM Gastro	1.379	1.379		1.379			-	-	1.379	1.379
Nagekomen in 2022:										
Sloten en cilinders	2.687	3.251							2.687	3.251
Screens	3.225	3.902							3.225	3.902
Totale investeringen	191.690	224.502	65.769	52.321	32.835	66.424	120.969	139.219	73.372	85.284

	Jaar 2021	Jaar 2022
Lift	32.836	-
Installateur	38.552	23.162
CBM bouw	64.674	53.589
Gastor werkbladen etc	1.228	1.379
Lunenburg	1.930	-
Nagekomen 2022	-	7.153
	139.219	85.284

<u>Dekking investeringen verbouwing</u>	Totaal	Ontvangen	Ontvangen	Ontvangen
		2021	2022	2023
Rabo Foundation	50.000	50.000		
Oranjefonds, specifiek voor keuken en ontmoetingsruimte	25.000			25.000
VSB fonds, specifiek voor keuken en ontmoetingsruimte	15.000		15.000	
Lokale ondernemersclub	3.000	3.000		
OLV Stichting t.b.v. lift reservering 2020 - 7.888	24.755	24.755		
OLV Stichting t.b.v. lift ontvangst 2021 - 16.867				
Kansfonds, vrije beschikking	34.600		34.600	
Eigen reserves t.b.v. onderhoud (o.a. vervanging vloeren)	72.147	72.035	112	
Totale dekking	224.502	149.790	49.712	25.000

Specificaties resultaat
BuurtmanBuurtvrouw (BMBV) en fietswerkplaats Boschveld (FWP)
Boekjaar 2022

	BMBV plus FWP <u>Jaar 2022</u>	BMBV plus FWP <u>Jaar 2021</u>
Baten		
Subsidies	€ 122.696	€ 122.500
Lasten		
Loonkosten	€ 112.350	€ 105.695
Overige personeelskosten	-	-
Kantoor- en organisatiekosten	2.273	2.828
Inkooprijds verkopen	<u>7.882</u>	<u>4.644</u>
	<u>122.505</u>	<u>113.166</u>
Resultaat	€ <u><u>191</u></u>	€ <u><u>9.334</u></u>

	<u>BMBV</u> <u>Jaar 2022</u>	<u>Fietswerkplaats (FWP)</u> <u>Jaar 2022</u>
Baten		
Subsidies	€ 88.141	€ 34.555
Lasten		
Loonkosten	€ 71.310	€ 41.040
Overige personeelskosten	-	-
Kantoor- en organisatiekosten	1.443	830
Inkooprijds verkopen	<u>1.180</u>	<u>6.701</u>
	<u>73.934</u>	<u>48.572</u>
Resultaat	€ <u><u>14.207</u></u>	€ <u><u>-14.016</u></u>